

# TRAVAIL HYBRIDE : Impacts & tendances

## Tendances et usages



### Tendance en plein essor

**55%** des professionnels  
ont accès au télétravail



### Forte appétence

**62%** des travailleurs français  
préfèrent le travail hybride



### Jours en télétravail

**2** par semaine  
en moyenne

## TOP 3 des usages les plus adoptés



**97%**

Réunion en ligne



**83%**

Accès au  
système d'information  
en mobilité



**49%**

Travail à distance  
à plusieurs  
sur un même projet

## Un modèle efficace

### Plus de productivité et d'engagement



**69%**

des travailleurs hybrides se déclarent productifs  
vs 64% en télétravail et  
59% en présentiel



**69%**

des travailleurs hybrides se déclarent engagés  
vs 56% en télétravail et  
51% en présentiel



**73%**

des travailleurs hybrides ont confiance en leurs capacités  
vs 69% en télétravail et  
65% en présentiel

### Plus de satisfaction et de bien-être



**70%**

des travailleurs hybrides déclarent se sentir bien dans leur travail  
vs 61% en télétravail  
et 60% en présentiel



**64%**

des travailleurs gagnent jusqu'à 4h par semaine en étant en mode hybride

### Une marque employeur forte



**56%**

des salariés déclarent que le travail hybride a renforcé leur attachement à leur entreprise



**71%**

des travailleurs hybrides déclarent avoir un lien émotionnel fort avec leur organisation et l'équipe de direction  
vs 60% en télétravail et  
58% en présentiel



**73%**

des salariés affirment qu'ils pourraient quitter l'entreprise si des options de travail à distance ne sont pas proposées

## Limites et difficultés

### Du côté des managers



**52%**

des managers affirment que le travail hybride a affaibli la culture d'entreprise



**50%**

des dirigeants impose ou prévoit d'imposer un retour en présentiel à 100%

### Du côté des collaborateurs



**34%**

des travailleurs hybrides se sentent accablés par une énorme charge mentale vs 17% en télétravail et 21% en présentiel

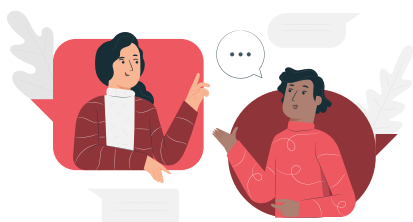


**32%**

des travailleurs hybrides se sentent isolés sans relation interpersonnelle avec leurs collègues vs 15% en télétravail et présentiel

## La technologie déterminante dans l'expérience de travail hybride

### Amélioration des performances individuelles



**51,6%**

des salariés pensent que la technologie facilite la prise de parole et l'écoute lors des réunions virtuelles



**54,6%**

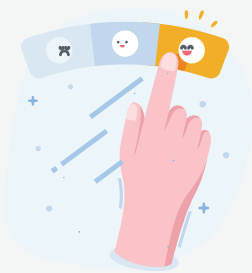
des personnes interrogées se sentent plus confiantes lors de réunions en ligne

## Amélioration des relations entre collègues



**50%**

ont apprécié découvrir la famille/animaux de leurs collègues lors des réunions virtuelles



**49,7%**

ont changé d'opinion sur leurs collègues par la suite



**46,8%**

se sentent plus proches de leurs collègues depuis

## De nombreux challenges

### Attentes des collaborateurs



**25%**

des collaborateurs estiment que leur employeur est très bien préparé au travail hybride



**61%**

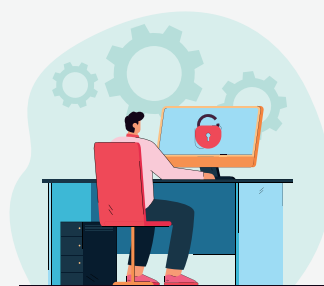
des collaborateurs sont en attente d'outils de travail collaboratif pour travailler plus efficacement en mode hybride

### Risques de cybersécurité



**64,9%**

des collaborateurs affirment que leur organisation peut faire face aux risques de cybersécurité



**67,5%**

des collaborateurs pensent que leur dirigeant est au courant des risques de cybersécurité