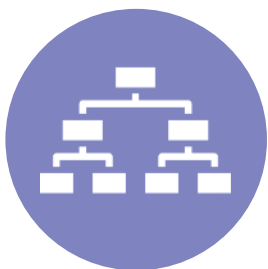


Les 8 piliers de l'ENGAGEMENT COLLABORATEUR

#1 Une culture d'entreprise forte

COMMENT ?



Culture incarnée par ses dirigeants



Communiquer sur les valeurs, la stratégie et les projets à venir



Récompenser les collaborateurs



Organiser des événements fédérateurs

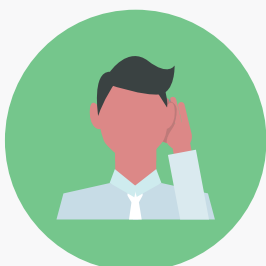
#2 De bonnes relations avec son manager et la direction

50%

des collaborateurs qui ont démissionné évoquent comme raison principale des problèmes relationnels avec leur chef



COMMENT ?



Ecouter activement les collaborateurs



Les impliquer



Tenir compte de leurs propositions

#3 Des relations de qualité entre collègues

COMMENT ?



Organiser des événements



Favoriser la cohésion et l'esprit d'équipe

#4 Favoriser la reconnaissance et le sentiment d'appartenance

Seulement **26%**

des collaborateurs déclarent recevoir de la reconnaissance de la part de leur entreprise



POURQUOI ?



Améliore la confiance des collaborateurs en leur capacité d'action



Se sentent utiles



Donne un sens à leur travail



Renforce le sentiment d'appartenance



Augmente la satisfaction des clients (symétrie des attentions)



Augmente la productivité et la performance de l'entreprise

#5 Le sens du travail

30%

des collaborateurs français jugent leur travail inutile



COMMENT ?



Donner la direction choisie par l'entreprise et les impacts opérationnels



Etre transparent sur les valeurs de l'entreprise



Echanger sur l'intérêt que le collaborateur a pour sa mission

#6 Bien-être et équilibre vie pro/perso

56%

des collaborateurs sont concernés par des déséquilibres vie pro/perso



COMMENT ?



Créer un environnement de travail en adéquation avec les attentes des collaborateurs



Leur laisser de l'autonomie dans la gestion de leur temps



Proposer du télétravail

#7 Flexibilité et autonomie

COMMENT ?



Se concentrer sur les résultats plutôt que le temps passé



Faire confiance



Laisser prendre des initiatives

#8 Développement des compétences et formation

92%

des collaborateurs estiment que le niveau d'engagement global est élevé dans les entreprises où la formation est un sujet important



POURQUOI ?



Collaborateurs valorisés et en confiance



Plus à l'aise pour assurer leur mission



Plus impliqués et plus performants

exo

Contactez-nous

www.exoplatform.com
contact@exoplatform.com

Suivez-nous

[Linkedin.com/company/exo-platform/](https://www.linkedin.com/company/exo-platform/)

Blog : exoplatform.com/blog